

2022년 1월

행동 강령



목차

환영 인사	03	타인 존중	21
목적과 범위	04	괴롭힘 방지/차별 방지	23
세부 정보	06	직장 안전	25
책임	08	이해 충돌 방지	27
질문 및 우려 사항 보고	09	자산 보호	32
보복 금지	11	Seagate 자산 보호에서 특별히 고려할 사항	34
조사와 징계	12	재무 투명성 보장	37
예외와 면제	12	결론	39
준법	13		
경쟁 및 반독점법	15		
뇌물 및 부패 방지	17		
내부자 거래	18		
국제 무역	19		
데이터 개인 정보 보호	20		



CEO Dave Mosely의 환영 인사

친애하는 동료들에게,

Seagate의 제품은 인류의 경험에 깊숙이 자리잡고 있습니다. 데이터는 Seagate의 DNA이며, 이러한 데이터는 현재 전 세계에서 급속도로 증가하고 있습니다. 인류의 경험을 담아낼 공간을 창조하는 특권에는 정직, 투명, 동료에 대한 존중이라는 Seagate의 핵심 가치에 부합해야 하는 큰 책임이 뒤따릅니다. Seagate의 행동 강령은 최고 수준의 정직성과 투명성으로 사업을 수행하는 방법에 대한 로드맵을 제공하는 안내 지침서입니다. Seagate의 행동 강령에서 우리는 최고의 윤리적 기준과 투명성에 대한 확고한 약속을 선언하며, 이 강령은 매일 직면하는 의사결정 문제를 해결하기 위한 지침서 역할을 합니다.

저는 Seagate의 가치를 지키고 최고의 윤리적 기준으로 사업을 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여러분 모두 이 행동 강령을 신중하게 읽고, Seagate에서 유지해야 할 올바른 말과 행동이 무엇인지 종종 참조하시기 바랍니다. 우리 모두가 함께할 때, 우리는 Seagate의 탁월함의 역사를 이어나가고 더불어 사람들이 올바른 일을 할 수 있도록 도울 수 있을 것입니다. 감사합니다.



정직하고 투명한 근무 환경을 조성하고 유지하는 것이 저에게는 무엇보다 중요합니다. 여러분 모두가 Seagate 행동 강령의 원칙을 수용하여 준수하시기를 바랍니다.”



목적과 범위

목적과 범위

Seagate는 정직, 혁신, 포용이라는 핵심 가치로 당사의 문화, 비전, 임무를 이끌고 있습니다. 이 행동 강령에는 Seagate의 가치가 반영되어 있으며 세계 전역에서 타인을 대하고 의사 결정을 하며 사업을 수행하는 방법에 대한 지침이 됩니다.

목적

이 행동 강령에는 Seagate의 핵심 가치가 체현되어 있으며, Seagate를 대신하여 사업을 진행하고 의사결정을 하기 위한 기초로 이 강령을 활용해야 합니다.

범위

이 행동 강령은 모든 직원, 책임자, 이사회, 계약자, 임시 직원, 인턴(통칭하여 'Seagate 팀 구성원'이라 함)에게 적용됩니다.



세부 정보

세부 정보

이 행동 강령은 모든 Seagate 팀 구성원에게 적용됩니다. Seagate는 모든 임직원이 이 행동 강령을 숙지하고 담당 임무를 정직하고 윤리적으로 수행하기를 바랍니다.

그러지 않을 경우, 고용 또는 용역의 종료 또는 이사회로부터의 면직 등의 징계 조치가 있을 수 있습니다. 이 행동 강령 또는 법규를 준수하지 않으면 막대한 벌금과 징역 등 민형사상 처벌을 받을 수도 있습니다. 모든 면제 요청은 이해 충돌 검토 위원회가 검토합니다. 임원 또는 이사회 구성원의 면제 요청은 이사회에서 승인해야 하며 기타 모든 면제 요청은 이해 충돌 검토 위원회에서 승인해야 합니다.





책임

책임

질문 및 우려 사항 보고

1

이 행동 강령에 관한
질문 또는 우려 사항이
있습니까?

2

행동 강령이나 법률을
위반하고 있는 사람이
있다고 생각하십니까?

3

비윤리적인 행동이
의심됩니까? 어떻게
해야 할지 확신이 서지
않습니까?

이러한 질문에 “예”라고 대답한 경우 다음 중 한 사람에게 문의하십시오.

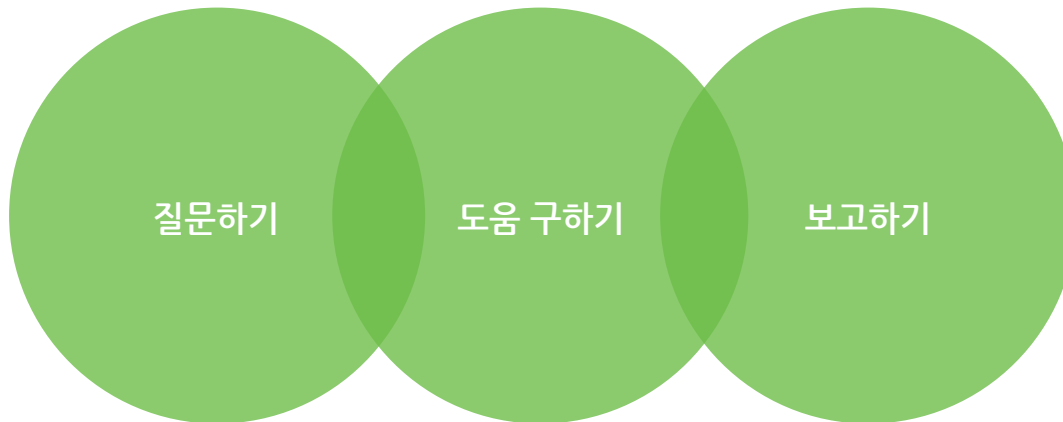
- 직속 관리자
- 자신이 신뢰하는 관리자
- 규정 준수 담당자
- 법무팀 팀원
- 인사부 담당자
- Seagate 윤리 상담 전화
- 지역 윤리 상담 전화
(국가 선택하여 전화번호 확인)



현지 법률에서 익명을 허용하는 경우, **윤리 상담 전화** 서비스에 전화하여 익명으로 보고할 수 있습니다. 독립적인 제3자 상담사가 **윤리 상담 전화** 서비스에 걸려오는 모든 전화에 연중무휴로 응답합니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오. seagate.alertline.com

다음 행동을 두려워하지 마십시오.



모든 임직원은 서로 독려하며 이 행동 강력을 따라야 합니다.



B.S. Teh

글로벌 영업 및 판매
사업부 수석 부사장

보복 금지

Seagate는 선의로 우려 사항을 보고한 사람에 대한 보복을 허용하지 않습니다. 이는 설령 나중에 위반 사실이 없었다는 결정이 있어도 마찬가지입니다. Seagate는 선의로 조사에 참여한 사람에 대한 보복도 금지합니다. 보복에는 해고, 정직, 괴롭힘, 강등, 징계, 차별 또는 위협 등이 포함됩니다.

보복 금지 정책을 위반한 사람은 징계를 받게 됩니다. 그러한 징계 조치에는 적용 가능한 법에 따른 통보 및 무통보 해고 등이 포함될 수 있습니다. 또한 조사 결과 어떤 Seagate 팀 구성원이 이 행동 강령 또는 기타 Seagate 정책을 위반하였다고 결정된 경우, Seagate는 이 조항과 별개로 그러한 그러한 구성원에 선의로 조사에 참여했는지와 관련 없이 고용 또는 계약의 종료를 포함한 징계 조치를 취합니다.



Patricia Frost

인사부 수석 부사장,
내부 커뮤니케이션
및 지역사회 참여

조사와 징계

Seagate는 당사 행동 강령, 정책, 법률 대한 모든 위반 보고를 검토합니다. 그러한 보고는 법률 또는 기타 규칙에 허용된 한도까지 비밀로 유지됩니다. 보고된 위반에 대한 적절한 해결책을 결정하기 위해 조사가 필요할 수 있습니다. 조사에 대응하여 그 무엇도 변경하거나 파기해서는 안 됩니다. 악의적 또는 의도적인 허위 보고 또는 고발은 이 행동 강령에 따라 위법 행위로 간주됩니다. 당사 행동 강령을 위반한 사람은 그에 따른 책임을 지고 징계를 받게 됩니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.
110-2200 Global Investigations Policy
(10-2200 글로벌 조사 정책)

예외와 면제

규정 준수 담당관은 당사 행동 강령을 이해하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 특정한 상황에서는 면제가 필요할 수 있습니다. 규정 준수 담당관은 면제가 필요한지를 결정하고 면제 절차와 관련한 도움을 줄 수 있습니다. 반드시 어떠한 조치를 취하기 전에 면제 승인을 받아야 합니다. 누구도 자신의 면제 요청을 승인할 수는 없습니다. 임원 또는 이사회 구성원의 면제는 이사회에서 승인해야 합니다. 다른 모든 Seagate 팀 구성원에 대한 면제는 이해 충돌 검토 위원회에서 승인해야 합니다.



준법

준법

무결성은 Seagate의 핵심 가치입니다. 자신의 업무에 적용되는 모든 법률, 규칙, 규정을 알고 준수해야 합니다.

직장에서 불법 행위에 관여하거나 Seagate의 자원을 부적절하게 사용하지 마십시오(예, 자신의 Seagate 노트북에서 포르노 또는 불법 자료, 타인을 괴롭게 하거나 타인에게 모욕을 주는 자료 등 시청 금지). 어떤 행위는 합법적이어도 이 행동 강령의 위반이 될 수 있습니다. 그러한 상황에서는 이 행동 강령을 따르십시오. 어떤 법률이 이 행동 강령보다 더 큰 구속력을 가지는 경우, 그러한 법률을 준수해야 합니다.

질문이 있거나 어떻게 해야 할지 모르겠다면
규정 준수 담당관에게 문의하십시오.



Laurie Webb

법률, 규정 준수 및
정부 관계 부문 부사장

어떤 법률은 주의하지 않으면 자신도 모르게 위반할 수 있습니다. 다음에서는 그러한 법률들을 개관하고 준수하는 방법에 관한 권고를 제공합니다.

경쟁 및 반독점법

반독점 및 경쟁법은 불공정한 사업 행위로부터 소비자와 경쟁사들을 보호하는 법률입니다. 그러한 법률은 공정한 경쟁을 보호합니다. Seagate는 적용 가능한 경쟁 및 반독점법을 준수하고자 최선을 다합니다.

그러한 법률은 국가마다 다를 수 있지만 일반적으로 다음을 금지합니다.

- 무역을 저해하는 방식으로 다른 경쟁사와 합의하는 행위
- 상한가 설정, 재판매 가격 고정 행위
- 시장 지배력을 남용하여 불공정하게 경쟁사에 불이익을 주는 행위
- 시장 또는 고객을 배당하는 행위

- 어떤 계약이 특정한 재판매자 또는 경쟁사에게 돌아가도록 구도를 꾸미거나 입찰하는 행위(“담합 입찰”이라고도 부름)
- 특정 공급사나 고객을 보이콧하는 행위
- 경쟁하지 못하도록 제품 판매 또는 생산을 제한하는 행위



반독점 및 경쟁법에서는 다음과 같은 기만적인 행위도 금지합니다.

- Seagate의 제품 또는 서비스에 대해 거짓되거나 오도하는 진술을 하는 행위
- 경쟁사 또는 그 제품에 관하여 거짓된 불리한 진술을 하는 행위
- 근거 없이 제품 클레임을 제기하는 행위
- 고객이 제품의 출처를 알 수 없도록 하는 방식으로 타사 상표를 이용하는 행위

위의 행위 또는 기타 반경쟁적 행위를 인지하였거나 누군가가 제안한다면, 그러한 활동에 대한 참여를 거부하고 즉시 법무팀, **규정 준수 담당관** 또는 **윤리 상담 전화**로 연락하십시오. 반독점 또는 경쟁법을 위반하면 벌금 및 징역을 포함한 민형사상 처벌을 받을 수 있습니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

11-1800 Antitrust Policy
(11-1800 반독점 정책)



뇌물 및 부패 방지

Seagate의 규칙은 단순합니다. 언제든지 이유를 불문하고 누구에게도 뇌물을 주지 않습니다. 뇌물 방지 및 부패 방지 법규를 준수하십시오. 부적절한 이익을 얻기 위해 유가물을 제공하거나 제공을 약속하는 행위는 뇌물에 해당합니다. Seagate를 위한 결정에 영향력을 행사하기 위해 제공했다면, 기부도 뇌물이 될 수 있습니다.

사업적 호의, 선물 또는 접대를 주고받는 행위는 일반적인 상관행입니다. 이러한 교환 행위는 고객, 공급사, 기타 제3자와 할 수 있으나, 다소 부적절한 외양을 띠 수 있습니다. 선물 또는 접대를 주고받기 전에는 항상 당사 행동 강령과 적용 가능한 법규상 허용되는 범위인지 확인하십시오. 확실치 않다면 유가물을 주고받기 전에 **규정 준수 담당관**에게 문의하십시오.

공무원과의 교류에는 특유의 어려움이 있습니다. 이러한 교류를 규율하는 법률은 복잡하며 위반 시 엄중한 민형사상 처벌을 받을 수 있습니다. 처벌에는 막대한 벌금과 징역이 수반될 수 있습니다.

공무원에게 식사나 접대 등을 제공할 때는 반드시 사전에 **규정 준수 담당관**의 승인을 받아야 하며 공무원의 가족에게 제공할 경우에도 마찬가지입니다.

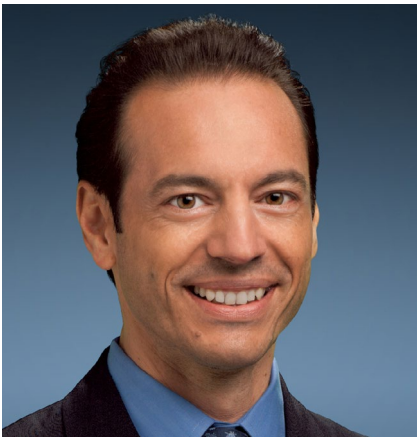
공무원과의 교류에 대한 더 자세한 정보는 **규정 준수 담당관**에게 문의하십시오. 부패 행위를 목격했거나 그러한 행위가 의심되는 경우에는 **규정 준수 담당관** 또는 **윤리 상담 전화** 서비스에 보고하십시오.

선물이나 호의에 적용되는 규칙 등 당사의 뇌물 및 부패 방지 규칙에 대한 자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

**11-1200 Global Anti-Bribery
and Anti-Corruption Policy
(11-1200 글로벌 뇌물 및 부패 방지 정책)**

내부자 거래

유가 증권(예: Seagate 주식 또는 채권) 매입 또는 매각을 위해 미공개 중요 정보를 사용하지 마십시오. 타인에게 미공개 중요 정보를 전달하여 유가 증권을 매입 또는 매각하도록 하지 마십시오. Seagate 팀 구성원은 기밀 정보를 사업 목적으로만 사용할 수 있습니다. '중요' 정보란 합리적인 사람이 증권의 매입, 매각, 보유 결정을 할 때 중요하다고 간주할 정보를 가리킵니다.



Gianluca Romano

CFO(최고 재무 책임자)

중요 정보로 간주될 수 있는 미공개 정보에는 다음이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

- 아직 공개되지 않은 재무적 성과
- 아직 공개되지 않은 매출액 정보
- 재무 전망
- 주요 고객, 공급사 또는 계약의 잠재적 득 또는 실
- 중요한 합병, 인수 또는 자산 매각
- 중대한 소송
- 중대한 신제품 또는 기존 제품 발표
- 전략 계획
- 최고 경영진의 교체
- 마케팅 계획

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.
11-1700 Securities Trading Policy
(11-1700 증권 거래 정책)

국제 무역

미국 및 국제 무역법은 당사가 제품과 서비스를 발송하거나 수령할 수 있는 장소를 규제하고 있습니다.

그러한 법률은 복잡하며 다음에 적용됩니다.

- 미국 및 기타 국가에서 이루어지는 제품 또는 서비스의 수입 및 수출
- 기술 데이터, 특히 미국에서 만들어진 기술 데이터의 수출. 외국인 (즉, 기술 데이터가 만들어진 국가가 아닌 다른 국가의 시민)에 의한 기술 데이터 접근은 수출로 간주된다는 점에 유의하십시오.

무역법을 준수하기 위해 수출입 면허를 받아야 할 수도 있습니다. 서류를 기재할 때는 거짓 또는 오도하는 진술을 하지 마십시오. 일부 국가에서는 국가 안보 또는 무역 보호를 위해 특정 국가, 개인 또는 단체와의 상업적 거래를 금지할 수 있습니다.

소속 부서의 관리자 및 Seagate's International Trade Group(Seagate 국제무역단)과 협조하여, 거래가 적용 가능한 법률에 부합하는지

확인하십시오. 무역 통제법을 위반하면 Seagate에 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 그러한 결과에는 감사, 벌금, 무역 제한, 사업 자격 취소 등이 포함됩니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

08-3005 International Trade Compliance Policy
(08-3005 국제 무역 규정 준수 정책)



데이터 개인 정보 보호

Seagate는 적용 가능한 개인 정보 보호법에 따라 개인 데이터를 책임있게 다루고자 최선을 다합니다. 당사 정책에는 당사가 다루는 개인 정보의 보호에 관한 구체적인 지침이 제시되어 있습니다. 이러한 정책에는 개인 데이터를 수집, 처리, 유지, 공유, 파기하는 방법이

규정되어 있습니다. 이 정책에 따라 자신의 의무를 숙지하고 이행해야 합니다.

직무 중에 개인 정보를 다룰 때는 다음을 준수해야 합니다.

- Seagate에 필요한 개인 정보만 수집
- 그러한 데이터를 보호
- 필요한 정보에만 접근
- 개인 정보 보호에 대한 당사의 약속을 공유하는 비즈니스 파트너와 협력
- 개인 정보 보호에 대한 위협 요소와 우려 사항을 보고

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.
Global Privacy policies(글로벌 개인 정보 보호 정책)
및 개인 정보 취급 방침





타인 존중

타인 존중

포용은 당사의 핵심 가치입니다. 당사는 모든 사람을 공정하고 공평하게 대하려고 노력합니다. 당사는 개인을 재능, 기여도, 잠재력에 따라 존중하고 가치를 평가합니다.

Seagate는 어떠한 종류의 괴롭힘이나 차별도 용인하지 않습니다. 여기에는 Seagate 팀 구성원이나 제3자에 의한, 그들에 대한 행동이 포함됩니다. 당사는 모든 사람이 타인을 존중하고 인격적으로 대하기를 기대합니다.



괴롭힘 방지/차별 방지

괴롭힘은 근무 환경을 위협적, 공격적 또는 적대적으로 만드는 모든 행위를 가리킵니다. 그러한 바람직하지 못한 행위는 신체적, 언어적, 시각적 행위일 수 있습니다. 괴롭힘의 예에는 따돌림, 고함, 불쾌한 농담 및 사진 등이 포함됩니다. 그 외에도, 성적인 언급, 부적절한 접촉, 대가성 성행위 요구 등이 성적 괴롭힘의 예입니다.

당사는 글로벌 회사로서 다양한 배경과 문화의 직원들로 구성되어 있습니다. 그러한 다양성 덕분에 사고의 폭을 넓혀주는 관점과 발상을 얻을 수 있으며, 이는 향후 비즈니스의 성공으로 이어집니다. 당사는 성과, 기술, 능력을 비롯하여 기타 법적으로 허용되거나 요구되는 기준에 따라 직원 고용, 승진, 보상을 처리하고 있습니다.

차별은 타인에 대한 불공정하거나 편파적인 대우를 가리킵니다. **보호를 받는 다음과 같은 개인적 특징을 근거로 한 차별은 절대로 허용되지 않습니다.**

- 나이
- 인종
- 피부색
- 혈통
- 민족 또는 국적
- 신체적 또는 정신적 장애
- 질병
- 유전자 정보
- 혼인 여부
- 성(임신 또는 임신으로 인지, 출산, 수유 또는 관련 질병 등)
- 성별(남성 또는 여성), 성 정체성(성별에 대한 내적 인식), 성 표현(행위, 외양, 관심사가 성별을 반영하는 방식)
- 성적 지향
- 인지된 또는 실제 종교적 신념 또는 정치적 의견
- 군 복무 및 전역 여부
- 법정 휴가의 향유 또는 요청
- 합리적인 편의의 향유 또는 요청

Seagate는 포용적이고 다양한 직장 문화를 조성하고자 최선을 다합니다. 당사는 모든 직원이 편안함을 느끼고 업무에 최선을 다하기를 바랍니다. 당사가 사업을 운영하는 국가마다 괴롭힘 방지 및 차별 방지 법률이 다르지만, 당사는 이 행동 강령에 따라 모든 사업장에 동일한 표준을 적용합니다.

괴롭힘이나 차별을 당했거나 그러한 행위를 목격한 경우에는 관리자 또는 HR 담당자에게 알려주세요. 윤리 상담 전화 서비스를 이용할 수도 있습니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

06-8008 Harassment Free Workplace Policy
(06-8008 괴롭힘 없는 직장 정책)

06-1045 Equal Employment Opportunity Policy
(06-1045 평등한 고용 기회 정책)



직장 안전

작업장 안전

Seagate의 안전 및 건강 프로그램은 사고 방지와 직원 복지에 중점을 두고 있습니다.

이것이 의미하는 바는 다음과 같습니다.

- 작업장 안전 규칙 준수
- 필요한 안전 장비 사용
- 실재하는 또는 잠재적인 위험 보고



폭력 없는 직장

Seagate는 어떠한 폭력도 금지합니다. Seagate에서 당사의 장비를 이용해서 또는 장소와 무관하게 근무 중일 때 위협 행위나 어떠한 폭력 행위도 행하지 말아야 합니다. 직장 내 폭력에 대한 농담조차도 부적절한 행위에 해당합니다.

개인의 안전은 당사에 중요합니다. 자신 또는 타인이 위험에 처한 것으로 판단되면 안전한 장소 또는 준비된 피난처로 대피를 시도하십시오. 현지 경비 또는 사법 당국에 연락하여 위험을 보고하십시오. 현지 경비가 없는 곳에 있다면 현지 사법 당국에 연락하십시오. 안전이 확보되었다면 관리자 및/또는 HR 담당자에게 알리십시오.

잠재적인 직장 폭력이 우려되거나 누군가에게 위협을 받았다면 인사부, [윤리 상담 전화](#) 또는 경비에게 알리십시오.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.
06-8085 Violence-Free Workplace Policy
(06-8085 폭력 없는 직장 정책)

약물 없는 직장

불법 약물을 복용하거나 소지 또는 배포하지 말아야 합니다. 적절한 비즈니스 접대 중에 이루어지는 합법적이고도 분별 있는 알코올 섭취를 제외하고는 Seagate에서 일하거나 Seagate 사업에 관여하는 중에 알코올 또는 약물을 섭취하지 말아야 합니다. 행사를 주최하는 기능 조직의 부사장이 승인한 경우, Seagate에서 후원하는 행사에서 합리적인 알코올 섭취는 허용됩니다.

업무에 영향을 미칠 수 있고 안전 경고 사항이 있는 약물을 꼭 복용해야 하는 경우 관리자에게 알리십시오.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

06-8002 Alcohol and Drug Free Workplace Policy
(06-8002 알코올 및 약물 없는 직장 정책)

직장 동료 관계

직장 동료 사이에 연인 또는 가족 관계가 형성되면 편파주의, 비밀 또는 보안에 관한 우려 사항이 야기되거나 실제 이해 충돌이나 그렇게 인지되는 상황이 조성될 수 있습니다. 직장 동료, 부하 직원 또는 관리자와 그런 관계를 맺는다면 특히 그렇습니다. 실제 이해 충돌 또는 그렇게 인지되는 상황을 완화하거나 다른 우려 사항을 해결하기 위해 특정한 상황에서는 업무 재배치가 필요할 수도 있습니다. 그러한 상황에는 경우에 따라, 관련자 중 한 명 또는 모두의 재배치 또는 고용의 종료 등이 있을 수 있습니다.

직장 동료 관계에 관한 더 자세한 정보는
06-8011 Relationships at Work Policy
(06-8011 직장 내 관계 정책)를 참조하십시오.



SEAGATE
SPRINGTOWN

이해 충돌 방지

이해 충돌 방지

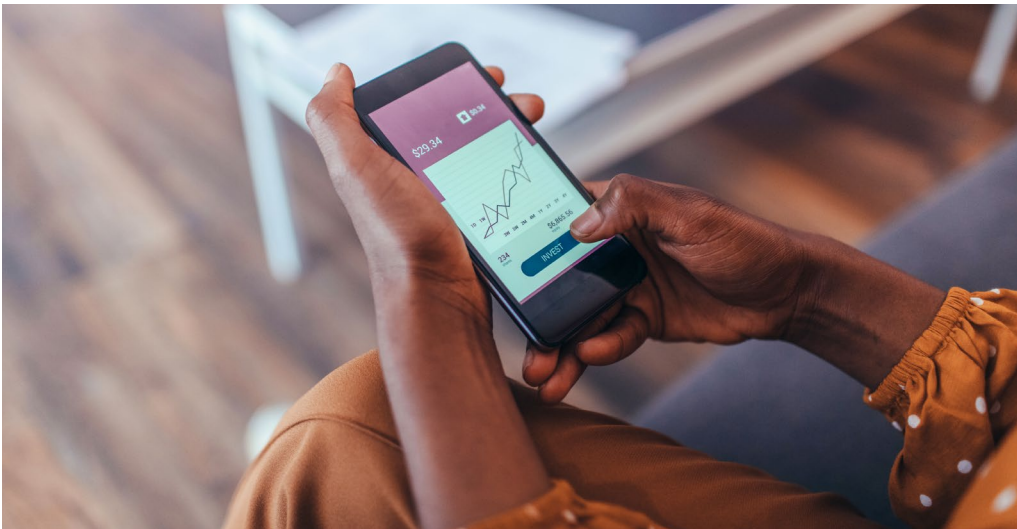
모든 임직원은 이해 충돌뿐만 아니라 충돌의 외양을 나타내는 상황도 방지해야 합니다. 사업 상황에 따라 의무 충돌이 일어날 때 이해 충돌이 발생할 수 있습니다. 그러한 문제가 발생하면 Seagate의 비용으로 자신, 친구 또는 가족을 위해 사적인 이익을 추구하게 될 수도 있습니다. 어떤 경우에는 단지 잠재적인 충돌 또는 그러한 외양을 띠는 것만으로도 문제가 될 수 있습니다. 이해 충돌이 실제로 발생하였거나 그러한 가능성이 있다면 관련 사실을 공개해야 합니다. 또한 상황이 변경되는 대로 공개 내용을 업데이트해야 합니다. 공개 양식 및 공개 절차에 관한 추가적인 정보는 [윤리 및 규정 준수 웹사이트](#)에서 확인할 수 있습니다.

더 자세한 내용은 관리자, HR 담당자 또는 [규정 준수 담당관](#)에게 연락하십시오.

흔히 나타나는 잠재적인 이해 충돌 시나리오에 관한 지침

발생 가능한 모든 이해 충돌을 파악하기는 어렵지만, 아래에 이해 충돌이 발생할 수 있는 특정한 상황에 대한 지침이 제공되어 있습니다.

이해 충돌에 관한 더 자세한 내용은 [윤리 및 규정 준수 사이트](#)를 방문하거나 당사 [규정 준수 담당관](#)에게 문의하십시오. 충돌 가능성이 있다면 최대한 빨리 [잠재적 이해 충돌 공개 양식](#)을 제출하시기 바랍니다.



개인 투자

Seagate에 해가 될 수 있는 방식의 행동을 유발할 수 있는 개인 투자 또는 가족 구성원의 투자를 삼가십시오. Seagate의 경쟁사, 고객, 공급사, 파트너 또는 잠재적인 인수 대상인 민간 기업에 대한 투자에는 충돌 가능성이 있습니다. 또 다른 잠재적인 충돌에는 발행된 보통주의 1%를 초과한 직접적인 공기업 투자가 있습니다. 자신에게 귀속될 수 있는 그러한 기준을 충족하는 가족 구성원의 투자도 충돌 가능성이 있습니다.

뮤추얼 펀드, 인덱스 펀드 또는 상장지수펀드(ETF) 보유는 직접 투자가 아니며, 잠재적인 이해 충돌로서 공개 대상이 되는 투자가 아닙니다. 타인을 통해 간접적으로 행동함으로써 투자 제한을 회피하려 해서도 안 됩니다.

사외 고용 또는 사외 이사직

Seagate 외부에서 일하는 경우, 그것이 Seagate에서의 성과에 부정적인 영향을 미치거나 이해 충돌을 야기하지 않도록 하십시오. 타사의 고문, 이사, 컨설턴트 또는 직원으로 일하는 경우가 여기에 해당됩니다. Seagate에서의 업무와 이해 충돌을 야기하거나 그럴 가능성이 있는 모든 사항을 공개하십시오. 예를 들면, 경쟁사 또는 Seagate와의 사업을 추구하거나 진행하는 회사의 직책을 수락하려면 Seagate의 이해 충돌 검토 위원회의 승인이 필요합니다.

발명

Seagate가 개발 또는 개발을 계획 중인 제품과 관련된 외부 발명품을 개발하는 경우, 이해 충돌이 발생할 수 있습니다. 개발에는 기존 또는 예상되는 사업과 관련된 제품을 개발하도록 타인을 돕는 행위도 포함됩니다. 모든 직원은 당사 At-Will Employment(임의 고용), Confidential Information and Invention Assignment Agreements(기밀 정보 및 발명 양도) 계약서에 구속됩니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

11-1900 Right to Intellectual Property Resulting from Work Performed for Seagate Policy(11-1900 Seagate를 위해 수행한 업무에 기인한 지식재산에 대한 권리 정책)

11-1090 Invention Assignment and Inventor Recognition Policy(11-1090 발명 처분 및 발명자 인정 정책)

사업 기회 회피

임직원은 자신의 능력을 최대한 활용하여 Seagate의 합법적인 이익을 증진할 의무가 있습니다. Seagate와 경쟁하지 말아야 하며, Seagate의 자산, 정보 또는 자신의 Seagate 직위를 사적인 이익을 위해 사용하지 말아야 합니다. 먼저 Seagate에 사업 또는 투자 기회를 제공하지 않고서는 절대로 그러한 기회를 취하지 마십시오. 또한 사적인 이득을 위해 가족 구성원을 포함한 누구라도 Seagate의 사업 또는 투자 기회를 취하도록 돕지 마십시오.

무역 및 산업 협회와 기술 표준단에 참여

무역 협회 또는 표준 작성 기관에 개인 자격으로 참여하면, Seagate의 지식 재산 및 독점적 정보를 보호할 책임을 비롯한 Seagate 임무와 충돌할 수 있습니다. 개인 또는 전문가 자격으로 무역 협회에 가입하거나 기술 표준과 관련된 활동에 참여하기 전에, **잠재적 이해 충돌 공개 양식**을 작성하고 Seagate의 이해 충돌 검토 위원회의 서면 승인을 획득해야 합니다.

Seagate를 대표하는 전문가 자격으로도 무역 협회나 표준작성 조직에 참여하게 되면 지식 재산 및 반독점 문제가 야기될 수 있습니다. 그러므로 그러한 기관 또는 실무단에 가입하고 표준에 기술적 기여를 하거나 Seagate 제품 개발에서 표준을 이용하게 되면 관리자와 법무팀에 그것을 알려야 합니다.





자산 보호

자산 보호

임직원은 Seagate가 위탁한 모든 자산을 보호할 책임이 있습니다.



John Abrenilla

글로벌 신뢰 및 보안
부문 부사장

이는 그러한 자산을 효율적으로 사용하고 무단 사용으로부터 보호하는 것을 의미합니다. 임직원은 합리적인 개인 전화 또는 이메일 사용 등 Seagate의 자원을 제한적인 개인적, 비사업적 용도로 사용할 수 있습니다. Seagate의 자원을 사용할 때는 언제나 올바른 판단과 직업의식을 갖고 행동하십시오.

Seagate 자산 보호에서 특별히 고려할 사항

기밀 정보

모든 직원은 Seagate의 기밀 정보를 보호할 책임이 있습니다. 기밀 정보는 공개될 경우에 경쟁사가 유용하게 이용할 수 있거나 Seagate, Seagate의 사업 파트너 또는 고객에게 해로울 수 있는 미공개 정보를 의미합니다. **11-9200 Data Classification Policy(11-9200 데이터 분류 정책)**에 따라 ‘대외비’, ‘기밀’ 또는 ‘제한’으로 분류된 정보는 기밀 정보가 됩니다. Seagate의 기밀 정보는 Seagate의 사업을 목적으로만 사용해야 하며 승인된 사람 및 정보를 알아야 하는 사람에게만 공개해야 합니다. 누군가가 기밀 정보를 요구하는데 그 사람이 승인된 사람인지 확실치 않은 경우에는 소속 부서의 관리자에게 알려주세요.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

Engineering and Business Data Handling Procedures

(엔지니어링 및 비즈니스 데이터 취급 절차)

11-9200 Data Classification Policy

(11-9200 데이터 분류 정책)

11-1160 Records Retention Policy

(11-1160 기록물 유지 정책)

지식재산

임직원은 Seagate의 지식재산권을 보호하고 보존해야 합니다. 지식재산에는 특허, 저작권, 상표, 영업 비밀, 발명, 공정 등이 포함됩니다. 당사는 사람들과 회사가 당사의 지식재산권을 존중하기를 기대하며 당사도 타인의 지식 재산을 존중합니다. 이는 당사가 라이선싱 및 기타 유사한 합의를 준수할 것임을 의미합니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

11-1910 Protecting Seagate Confidential Information Using Non-Disclosure Agreements
(11-1910 비공개 합의를 이용한 Seagate 기밀 정보의 보호)
또는 법무팀에 문의하시기 바랍니다.

물리적 자산

설비, 비품, 장비, 재고, 차량, 현금, 회사 계정 등의 물리적 자산은 물리적 자산입니다. 임직원은 Seagate의 물리적 자산을 보호하고 책임감 있게 사용할 책임이 있습니다. 이는 망실, 손실, 절도, 무단 사용, 낭비로부터 자산을 보호해야 한다는 의미입니다. 사적인 용도로 제품 또는 비품을 취하지 말고, 사적인 지출에 Seagate 신용카드를 사용하지 마십시오. 사기 또는 횡령을 통해 자산을 전용하는 행위는 이 행동 강령과 법률을 위반하는 행위입니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

10-2170 Acceptable Use of Internet and Electronic Services
(10-2170 인터넷 및 전자 서비스의 적절한 사용)

08-7010 Assigned Equipment
(08-7010 할당된 장비)

기록물 유지

11-1160 Records Retention Policy(11-1160 기록물 유지 정책)에 따라 사업 기록물을 관리해야 합니다. 사업 기록물은 임직원이 Seagate를 위한 업무 중에 생성, 접수, 유지하는 정보를 가리키며 사업 보고서, 계약서, 회의록, 규제 및 규정 준수 문서 등이 포함됩니다. Records Retention Policy(기록물 유지 정책)에는 유지해야 할 정보와 유지 기간에 관한 지침이 제시되어 있습니다. 기간이 만료된 정보를 기록물 유지 일정에 따라 파기하거나 삭제하는 것도 중요합니다.

그러나 조사 또는 법률 소송에 관련한 사업 기록물은 기간 만료 후에도 보존해야 합니다. 그러한 기록물들은 ‘증거 보존 통지’에 따라 보존합니다. ‘증거 보존 통지’에 따라 기록물을 관리할 때는 기록물을 변경, 은닉 또는 파기하지 말아야 합니다. 기록물이 더 이상 ‘증거 보존 통지’에 해당하지 않으면 법무팀이 임직원에게 알리게 됩니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

11-1160 Records Retention Policy
(11-1160 기록물 유지 정책)

외부 커뮤니케이션 및 소셜 미디어

투자자, 주주, 언론, 재무 공동체와의 모든 커뮤니케이션은 Seagate의 홍보팀 또는 기업 활동팀의 승인을 받아야 합니다. 커뮤니케이션은 정확하고 완전해야 합니다. Seagate에서는 무단 누설이나 공개를 금지하고 있습니다.

임직원은 Seagate의 행동 강령에 부합하는 방식으로 소셜 미디어를 사용해야 합니다. 소셜 미디어를 사용하여 Seagate의 기밀 정보를 누설하지 말아야 하며, 타인을 괴롭히거나 차별하지 말아야 합니다. 모든 Seagate 소셜 미디어 계정, 계약서, 콘텐츠, 로그인 자격 증명은 Seagate만의 재산입니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

03-100300 External Communications Policy
(03-100300 외부 커뮤니케이션 정책)

11-1091 Publication Policy
(11-1091 발행 정책)

지속가능성

Seagate는 글로벌 경영에 있어 지속 가능하고 책임 있는 관행을 개발하고 유지합니다. 당사는 환경 규정을 준수하고 지속 가능한 방식으로 경영합니다. 임직원은 환경 문제를 인식해야 하며 오염을 방지하고 폐기물을 줄이며 천연자원을 보존하는 데 일조해야 합니다.

자세한 내용은 아래를 참조하십시오.
지속가능성 사이트





재무 투명성 보장

재무 투명성 보장

Seagate는 당사가 회사를 운영하는 모든 국가의 법률, 회계, 조세, 기타 규제 요건을 더욱 준수하기 위해 내부 통제 시스템을 유지합니다. 당사 주주들은 정확하고 완전한 장부와 기록물 유지에 있어 모든 임직원에게 의존하고 있습니다. 장부와 기록물은 당사 공시의 기초를 이루며 경영 및 재무 상황을 정확히 반영해야 합니다. 모든 임직원은 자금이 적절히 사용되도록 할 책임이 있습니다. 그뿐만 아니라 당사의 재무 기록물이 완전하고 정확하며 내부 통제를 준수하도록 해야 하며 이는 새로운

공급업체 고용, 지출 보고서 제출, 새로운 사업 계약 체결 또는 Seagate를 대표해서 거래 시 특히 중요합니다.

모든 임직원은 자신이 통제하는 정보, 보고서, 기록물의 무결성에 대한 개인적인 책임이 있습니다. 임직원은 당사 기록물에 있는 모든 정보가 완전하고 정확하며 이해할 수 있도록 해야 합니다. 임직원은 절대로 부정확한 사실을 제공하거나 기록물 또는 계정을 위조하거나 어떠한 방식으로든 재무 기록물에 대한 감사를 방해하지 말아야 합니다.



자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

Financial Management Policies(재무 관리 정책)

Internal Control Policies(내부 통제 정책)

11-9100 Contracts Policy(11-9100 계약 정책)



결론

결론

당사는 높은 수준의 무결성을 유지하기 위해 서로의 올바른 판단에 의존하고 있으며 규정을 준수하고 윤리적이며 투명한 기업이 되고자 최선을 다하고 있습니다. 당사는 모든 Seagate 팀 구성원과 파트너가 이 행동 강령에 있는 문언뿐만 아니라 이 행동 강령에 깃든 정신을 따르기를 바랍니다. 올바른 행동 방향을 파악하기가 어려울 때도 종종 있습니다. 올바르지 않아 보이는 것을 발견했다면 질문하거나 발언하는 것을 두려워하지 마십시오.



정책 목록

06-1045 Equal Employment Opportunity(06-1045 평등한 고용 기회)
03-100300 External Communications Policy(03-100300 외부 커뮤니케이션 정책)
06-8002 Alcohol and Drug Free Workplace(06-8002 알코올 및 약물 없는 직장)
06-8008 Harassment Free Workplace(06-8008 괴롭힘 없는 직장)
06-8011 Relationships at Work Policy(06-8011 직장 내 관계 정책)
06-8085 Violence Free Workplace(06-8085 폭력 없는 직장)
08-3005 International Trade Compliance Policy(08-3005 국제 무역 규정 준수 정책)
10-2170 Acceptable Use of Electronic and Internet Services(10-2170 전자 및 인터넷 서비스의 적절한 사용)
10-2200 Global Investigations(10-2200 글로벌 조사)
11-1090 Invention Assignment and Inventor Recognition(11-1090 발명 처분 및 발명자 인정)
11-1091 Publication Policy(11-1091 발행 정책)
11-1095 Trade Secrets from Outside Sources(11-1095 외부 출처에서 나온 영업 비밀)
11-1160 Records Retention Policy(11-1160 기록물 유지 정책)
11-1161 Legal Hold Policy(11-1161 증거 보존 통지 정책)
11-1200 Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy(11-1200 뇌물 및 부패 방지 정책)
11-1600 Code of Ethics for Senior Financial Officers(11-1600 고위 재무 책임자를 위한 윤리 강령)
11-1700 Securities Trading Policy(11-1700 증권 거래 정책)

11-1800 Antitrust Policy(11-1800 반독점 정책)
11-1900 Right to Intellectual Property Resulting from Work Performed at Seagate(11-1900 Seagate에서 수행한 업무에 기인한 지식재산에 대한 권리)
11-1910 Protecting Seagate Confidential Info with NDAs(11-1910 NDA를 이용한 Seagate 기밀 정보의 보호)
11-9001 Privacy Program Policy(11-9001 개인 정보 보호 프로그램 정책)
11-9002 Privacy Review Policy(11-9002 개인 정보 보호 검토 정책)
11-9003 Privacy Review Standard(11-9003 개인 정보 보호 검토 표준)
11-9004 Records of Processing Policy(11-9004 처리 기록물 정책)
11-9005 Data Protection Officer Policy(11-9005 데이터 보호 담당관 정책)
11-9006 Privacy Training and Awareness Policy(11-9006 개인 정보 보호 훈련 및 인식 제고 정책)
11-9007 Data Subject Request Policy(11-9007 데이터 주체 요청 정책)
11-9008 Consent Management Policy(11-9008 동의 관리 정책)
11-9009 Consent Standard(11-9009 동의 표준)
11-9010 Privacy Notice Standard(11-9010 개인 정보 보호 공지 표준)
11-9011 Automated Processing/Profiling Policy(11-9011 자동 처리/프로파일링 정책)
11-9012 Privacy by Design/Default Policy(11-9012 설계/기본값에 의한 개인 정보 보호 정책)
11-9013 Data Controller Request Policy(11-9013 데이터 컨트롤러 요청 정책)
11-9100 Contracts Policy(11-9100 계약 정책)
11-9200 Data Classification Policy(11-9200 데이터 분류 정책)

추가 자료

규정 준수 담당관

윤리 및 규정 준수 사이트

고위 재무 책임자를 위한 **Seagate** 기술 윤리강령

Financial Management Policies(재무 관리 정책)

Global Privacy Policies(글로벌 개인 정보 보호 정책)

Internal Control Policies(내부 통제 정책)

잠재적 이해 충돌 공개 양식

개인정보 보호법

Seagate 윤리 상담 전화(영어, 중국어, 말레이시아어, 태국어, 한국어)

지속가능성 사이트